

# Transformation sociale

## Renouveler les structures de rémunération



Expertise et conseil



**Altair Conseil**

Transformation - Gouvernance - Risques

**33, rue Vivienne, 75 002 Paris**

**01 47 33 03 12**

[www.altairconseil.fr](http://www.altairconseil.fr)

# Notre cabinet

- **18 ans d'expérience dans le domaine du Conseil**
- **2 associés co-fondateurs et une équipe à taille humaine**
- **Des prestations articulées autour d'une double d'expertise**

**Transformation  
des organisations**

**Management  
global des risques**

- **Des interventions adaptées aux besoins des clients**

- ▶ **Création en 1992**
- ▶ **Entreprises de services privés et publics (Grands Comptes et PME/PMI) :**
  - Banque / Finance
  - Industries
  - Distribution
  - Administrations et grands corps de l'Etat
  - Santé
  - Télécommunications
  - Protection sociale
  - Gestion d'infrastructures
  - Technologies

- **AMO et conseil**
- **Interventions ponctuelles / Diagnostic flash**
- **Accompagnement personnalisé**
- **Management opérationnel**

# Transformation des organisations

## ■ Fusion

## ■ Réorganisation et restructuration

## ■ Projets de développement

## ■ Projets de déploiement des stratégies d'entreprise

## ■ Stratégies d'évolution des systèmes d'information

**Accompagnement des dirigeants, des directions et d'équipes projet tout au long des opérations de transformation :**

- ✓ Diagnostic
- ✓ Schéma d'organisation cible
- ✓ Reengineering de processus
- ✓ Modèle de gouvernance et méthodes de management
- ✓ Développement des emplois
- ✓ Architectures sociales et politiques de rémunération
- ✓ Plan de déploiement et de migration vers de nouvelles organisations
- ✓ Plan de conduite du changement
- ✓ Plan de prévention du stress au travail

# Management global des risques

- **Cartographie des risques**
- **Stratégie de continuité**
- **Plan de maîtrise des risques**
- **Dispositifs de gestion et de communication de crise**
- **Plan de continuité des activités**
- **Formation, exercices et maintien en condition opérationnelle**

**Apporter des réponses et des solutions opérationnelles pour limiter les conséquences d'un sinistre et accroître la résilience des organisations :**

- ✓ Identifier les scénarios de risques et en évaluer les impacts
- ✓ Proposer les stratégies de maîtrise des risques et de retour à la normale des activités
- ✓ Renforcer les dispositifs de prévention et de protection
- ✓ Réduire l'intensité et la durée d'une situation de crise
- ✓ Préparer les conditions opérationnelles d'un redémarrage rapide des activités
- ✓ Tester les dispositifs mis en place

# Altair Conseil : un 'partenaire expert' reconnu



Les opérations de transformation comme les **fusions** constituent des opportunités pour mettre en place de nouvelles architectures sociales, notamment en matière de **politique de rémunération**

## Une réalité : des architectures sociales souvent très différenciées qui impactent directement les rémunérations pratiquées

- ➔ **Conventions collectives** (métiers et territorialité différenciés)
- ➔ **Politiques de rémunération** qui se traduisent dans les accords d'entreprise, dans les usages, dans les contrats de travail et dans les dispositifs d'épargne salariale
- ➔ **Ecarts de rémunération** plus ou moins importants pour des fonctions et des postes identiques ou proches (historique, pyramide des âges, structures de rémunération différents)

L'harmonisation des architectures sociales et des politiques de rémunération constitue toujours un chantier majeur dans les projets de fusion et de transformation des organisations

# Des enjeux stratégiques pour l'entreprise

## Compétitivité

- ▶ Cohérence avec les pratiques du marché
- ▶ Positionnement sur le marché (→ avantage concurrentiel)

## Equilibres financiers

- ▶ Alignement sur les objectifs stratégiques de performance économique
- ▶ Rentabilité de l'entreprise
- ▶ Maîtrise de la structure de coûts

## Attractivité

- ▶ Attirer / Retenir les "meilleures" compétences
- ▶ Motiver, mobiliser et impliquer les salariés
- ▶ Équité et cohésion sociale



# Les leviers de la rémunération





# Quelle démarche de transformation mettre en oeuvre ?

Apporter des réponses à de nombreuses interrogations



- **Quel état des lieux dresser de nos structures de rémunération existantes ?**
- **Quels sont nos objectifs économiques pour les années à venir ?**
- **Comment concilier maîtrise de la masse salariale et attractivité de la politique de rémunération ?**
- **Comment harmoniser des structures de rémunération hétérogènes ?**
- **Comment introduire les changements souhaités auprès des salariés et des partenaires sociaux ? Quelle démarche et quelles étapes déployer, selon quel calendrier ?**

- **Vous souhaitez :**

- **Disposer d'informations complémentaires sur nos démarches méthodologiques,**
- **Engager un projet autour du réaménagement des structures de rémunération.**
- **Échanger avec l'un de nos consultants disposant d'une expérience confirmée l'étude des politiques et structures de rémunération dans des secteurs d'activité diversifiés**

- **N'hésitez pas à nous contacter pour que nous puissions vous apporter toute précision utile ou définir ensemble les modalités d'une assistance adaptée à vos besoins.**

**Bruno GOUREVITCH & Didier BONFILS, Associés**

**+33 (0)1 47 33 03 12**

**[contact@altairconseil.fr](mailto:contact@altairconseil.fr)**